



Gérez-vous ces risques importants en matière de conformité des RH?

Bien connaître les nouveautés concernant la législation et l'emploi, cela rapporte.



Une ressource plus humaine.™

C'est un travail complexe que de suivre les changements de législation sur l'emploi, les droits de la personne, etc. Pour les entreprises qui n'ont pas de personnel spécialisé dans les RH, il est important de connaître les domaines où les employeurs peuvent souvent affronter des difficultés de nature juridique.

Voici six aspects qu'il faut surveiller :

CESSATIONS D'EMPLOI

Une cessation d'emploi mal gérée peut entraîner des amendes élevées et des indemnités de départ coûteuses. Avant de se séparer d'un employé, il faut s'assurer de procéder correctement et de documenter le cas de façon adéquate. Vos gestionnaires disposent-ils des outils, des ressources et de la formation nécessaires?

HARCÈLEMENT SEXUEL

Votre entreprise a-t-elle établi une politique rigoureuse en matière de harcèlement sexuel? Vos gestionnaires et vos employés ont-ils reçu la formation appropriée pour éviter les situations de harcèlement sexuel? Avez-vous un programme d'enquête et d'intervention en cas de plainte?

VIOLATION DES DROITS DE LA PERSONNE

Les lois sur les droits de la personne sont complexes et couvrent la discrimination en raison d'une vaste gamme de facteurs. Elles s'appliquent à tous les aspects du travail, depuis le recrutement jusqu'à la cessation d'emploi, en passant par les vacances et d'autres sujets. Il peut vous coûter cher de vous défendre dans le cas d'une plainte dans ce domaine. Votre entreprise est-elle prête à faire face à cette éventualité?

LITIGES AU SUJET DES HEURES SUPPLÉMENTAIRES

Les droits relatifs aux heures supplémentaires varient largement d'un territoire à l'autre. Connaissez-vous toutes les normes d'emploi qui s'appliquent à votre entreprise?

EMPLOIS NON STANDARDS

De nombreuses entreprises engagent des stagiaires, des sous-traitants et d'autres employés non standards lors des périodes occupées ou quand il y a un manque de personnel. Connaissez-vous vos obligations d'employeur à cet égard?

APPLICATION DES LOIS ET SURVEILLANCE

Les autorités fédérales et provinciales passent régulièrement en revue les documents produits par les employeurs pour s'assurer que les entreprises respectent les lois applicables. Suivez-vous les meilleures pratiques pour la tenue des dossiers, la soumission de l'information aux autorités pertinentes et la gestion des documents? Comment vous tenez-vous au courant des modifications apportées aux normes du travail?

Un jury de la C.-B. octroie 800 000 \$ pour une cessation d'emploi mal traitée*

Un travailleur forestier dont la cessation d'emploi ne s'est pas faite selon les règles a reçu 809 000 \$ en dommages punitifs et indemnité de départ après un procès de trois semaines. **Savez-vous comment éviter de tels risques en matière de RH?**

Pour consulter des nouvelles, des pratiques exemplaires et d'autres ressources en matière de conformité, visitez **adp.ca**.

Conseils pour aider à la conformité

- ✓ Adressez-vous à des experts pour connaître vos obligations et les meilleures pratiques de RH afin de pouvoir repérer et éviter les situations à risque.
- ✓ Assurez-vous que votre équipe des RH a accès aux ressources sur les modifications les plus récentes apportées à la législation, aux résumés de la jurisprudence et aux vues d'ensemble des meilleures pratiques.
- ✓ Améliorez les connaissances des employés au moyen de manuels faciles à lire qui décrivent clairement vos politiques en matière de conformité.
- ✓ Formez vos gestionnaires sur la résolution de conflits, l'encadrement, la discipline, la diversité et d'autres compétences en gestion de personnel.
- ✓ Formez vos employés sur les principaux domaines de risque, notamment la diversité en milieu de travail, le harcèlement sexuel et l'intimidation.
- ✓ Gardez des dossiers précis dans un endroit sûr et accessible.
- ✓ Tenez-vous au courant des changements importants apportés à la législation et à la réglementation, et des tendances en matière de main-d'œuvre et d'emploi.
- ✓ Examinez tous les ans vos politiques et programmes de RH.

ADP peut vous aider

ADP soutient les entreprises pour ces questions de conformité des RH et de nombreuses autres. Notre équipe d'experts suit constamment la nouvelle législation et fournit régulièrement des mises à jour à nos clients pour qu'ils puissent être toujours informés et conformes aux normes.

Depuis les meilleures pratiques jusqu'à la documentation en passant par les ressources de formation, votre équipe ADP peut aider votre entreprise à assurer sa conformité et à réduire ses risques.

Pour en savoir plus, communiquez avec votre représentant d'ADP dès aujourd'hui.

1-866-622-8153

adp.ca

*Higginson c. Babine Forest Products Ltd. (29 juin 2012), Prince George (Cour suprême de la C.-B.) (non publié)